


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ХЕРСОНСЬКИЙ ГІДРОМЕТЕОРОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ОДЕСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ЕКОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

СХВАЛЕНО
Педагогічною радою
ВСП «ХГМФК ОДЕКУ»
Протокол № 5 від 11.02.2021

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
В.о. директора
ВСП «ХГМФК ОДЕКУ»
С.Г. Кіряк
_____ 2021 р.



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ
ПРАЦІВНИКАМ ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«ХЕРСОНСЬКИЙ ГІДРОМЕТЕОРОЛОГІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ОДЕСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ЕКОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»
ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ, ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВИХ
ОБОВ'ЯЗКІВ**

I. Загальні положення

1.1 Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Відокремленого структурного підрозділу «Херсонський гідрометеорологічний фаховий коледж Одеського державного екологічного університету» (далі – ВСП «ХГМФК ОДЕКУ») за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків, розроблено згідно з статтею 57 Закону України від 23.05.1991 р. № 1060-ХІІ "Про освіту", порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею 68 Закону України «Про Державний бюджет України на 2000 рік».

1.2 Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково- педагогічних працівників».

1.3 Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання здобувачів освіти, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників його діяльності.

1.4 Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників ВСП «ХГМФК ОДЕКУ», крім тих, які працюють за сумісництвом.

II. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди.

2.1 Сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства.

2.2 Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора фахового коледжу, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівництва.

2.3 Досконале володіння методикою організації освітнього процесу.

2.4 Результативне впровадження в освітній процес сучасних інноваційних технологій.

2.5 Досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу циклової комісії, закладу освіти в цілому.

2.6 Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

2.7 Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат у колективі

2.8 Активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно- виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності фахового коледжу.

2.9 Ефективне використання кабінетної системи, дотримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, якісна підготовка навчального кабінету до нового навчального року.

2.10 Стабільна багаторічна праця.

III. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1 Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці у вигляді фіксованої суми і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати), на підставі рішення розширеної адміністративної ради ВСП «ХГМФК ОДЕКУ».

3.2 Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

3.3 Розмір щорічної грошової винагороди може зменшуватись залежно від:

- педагогічного навантаження педагогічного працівника;
- показників у роботі (неналежне виконання посадових обов'язків, порушення строків виконання наказів, завдань, порушення норм чинного законодавства, трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики, наявність випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей);
- фактично відпрацьованого часу.

3.4 Педагогічні працівники, які мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул без поважних причин, або скоїли інший вчинок, який порушує етику педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

3.5 Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи на підставі наказу директора ВСП «ХГМФК ОДЕКУ», який видається до 15 грудня поточного року.

3.6 Нарахування щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків проводиться бухгалтерією ВСП «ХГМФК ОДЕКУ» у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений Колективним договором ВСП «ХГМФК ОДЕКУ».

IV. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1 Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2 Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;
- педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді.

4.3 На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений щорічної грошової винагороди повністю або частково:

- неякісного виконання обов'язків;
- інших мотивованих випадків.